

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 5» (МАДОУ № 5)

Заведующий

Н.Г. Хвалова

«02» декабря 2025 года



Первичная профсоюзная организация
МАДОУ № 5
Общероссийского Профсоюза образования

Председатель

С.В. Синяева

«02» декабря 2025 года

**Дополнительное соглашение № 2
к коллективному договору
на 2025 – 2028 гг.**

**Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 5» (МАДОУ № 5)**

Утвержден протоколом № 9 от «01» 12 2025 г.



Работодатель Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 5» в лице уполномоченного в установленном порядке его представителя Хваловой Натальи Георгиевны действующего на основании Устава, с одной стороны и

Работники в лице уполномоченного в установленном порядке представителя Синяевой Светланы Викторовны с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников от «01» декабря г. № 9, со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

Стороны договорились:

1. «В связи с изменениями в законодательстве:

- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»: статья 47 (части 6, 6.1, 6.2, 9), статья 29 (часть 4)

- Приказа Министерства просвещения РФ от 06.11.2024 № 799 «Об утверждении перечня документов, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования» (вступил в силу 1 марта 2025 года) (далее – Приказ № 799)

В Приложение № 1 к коллективному договору на 2025 - 2028годы «Правила внутреннего трудового распорядка работников МАДОУ № 5» внести следующие изменения:

- пункт 4.2 раздела 4 «Педагогические работники МАДОУ № 5 обязаны» дополнить подпунктом 4.2.19 и изложить в следующей редакции:

«4.2.19 Готовить документы, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации образовательных программ дошкольного образования:

4.2.4.1. Журнал посещаемости;

4.2.4.2. Календарно-тематический план».

- Раздел 5. «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 5.41, 5.42 и изложить в следующей редакции:

«5.41. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются

трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника. (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Статья 47 (часть 6).

5.42. Учебная и воспитательная работа – это часть рабочего времени, для реализации ОП ДОУ».

2. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2025-2028 годы.

Пролито, прочтено, меровано,
31/10/11

Заведующий МАЛОУ № 5

Хаводов Н. Г. Хаводова

