

Вакцинация против гриппа

Вакцинация против гриппа включена в «Национальный календарь профилактических прививок» (утвержден Приказом Минздрава России от 06.12.2021 № 1122н) и «Региональный календарь профилактических прививок Свердловской области» (утвержден Приказом Минздрава Свердловской области от 17.09.2024 № 2208-п)

Работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, подлежат вакцинации против гриппа ежегодно перед сезоном (сентябрь — ноябрь) (Приложение № 2 к Приказу Минздрава Свердловской области от 17 сентября 2024 г. № 2208-п).

Вакцинация от гриппа может проводиться как в поликлинике по месту жительства работников, так и через заключение договора о проведении вакцинации работников организации с медицинской организацией, если такая возможность предусмотрена Коллективным договором или Соглашением по охране труда. С приказом работодателя о проведении вакцинации должны быть ознакомлены все работники, которых он касается.

Работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, включены в Перечень работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями, и требует обязательного проведения профилактических прививок (Постановление Правительства РФ от 15.07.1999 № 825 «Об утверждении перечня работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок»).

Отсутствие профилактических прививок влечет отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями (п. 2 ст. 5 Федерального закона от 17.09.1998 г. № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней»).

Согласно ст. 76 Трудового кодекса РФ работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе.

В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется.

Отстранение от работы работника, имеющего медицинские противопоказания (подтвержденной соответствующим документом), является нарушением пункта 3 статьи 11 Федерального закона от 17.09.1998 г. № 157-ФЗ. Отстраненный работник вправе обратиться в государственную инспекцию труда, либо в суд о защите своих прав. Работодатель будет обязан возместить работнику, не полученный им заработок (ст.234 ТК РФ).

Отдел охраны труда Свердловской областной организации Профсоюза