

Диспансеризация: что нужно знать работодателю и работнику

Диспансеризация представляет собой перечень мероприятий, который включает профилактический медосмотр и специальные исследования организма для определения состояния здоровья. Одна из целей диспансерного обследования — диагностика хронических заболеваний неинфекционного характера, приводящих к преждевременной смерти россиян.

Участие в диспансеризации добровольное, работник самостоятельно решает проходить или не проходить диспансеризацию. Законодательство обязывает работодателей предоставлять работникам выходной на период участия в диспансерном обследовании с сохранением за ними среднего заработка и рабочего места (ст.185.1 ТК РФ). Гарантии распространяются только на граждан, состоящих в трудовых отношениях.

Срок и периодичность процедуры определяется возрастом работника: 18-39 лет — один день раз в 3 года; от 40 лет — один день ежегодно; предпенсионеры/работающие пенсионеры — два дня ежегодно.

Чтобы получить выходной для диспансерного обследования необходимо подать работодателю заявление, согласовав удобное для обеих сторон время. После прохождения процедуры нужно предоставить подтверждающую этот факт справку (если подобная обязанность регламентируется локальным актом предприятия).

Единой формы локального акта по диспансерному обследованию не существует. Рекомендуются разработать его в произвольном формате в виде внутреннего Положения о диспансеризации. В нем можно прописать сроки подачи заявлений сотрудниками, необходимость подтверждения участия в обследовании, способы подтверждения статуса предпенсионера/пенсионера, порядок отказа в предоставлении оплачиваемых дней.

В соответствии с Приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников,...» при проведении предварительного или периодического осмотра работника учитываются результаты ранее проведенных (не позднее одного года) предварительного или периодического осмотра, диспансеризации, иных медицинских осмотров, подтвержденных медицинскими документами (пункт 7). Лицо, поступающее на работу, вправе предоставить выписку из медицинской карты пациента медицинской организации, к которой он прикреплен для медицинского обслуживания, с результатами диспансеризации (пункт 11). Работодатель вправе организовать лицам, поступающим на работу, прохождение диспансеризации и (или) ежегодного профилактического медицинского осмотра взрослого населения с целью предоставления результатов врачебной комиссии, необходимых при подготовке заключения по итогам предварительного осмотра (пункт 12).