

Обучение по охране труда

Минтруд России в своем письме от 28.11.2025 г. № 15-2/ООГ-2310 разъяснил работодателям, что обучение по охране труда считается рабочим временем сотрудника и должно оплачиваться.

В ведомстве пояснили, что обучение по охране труда — совокупность профилактических мер, которые ставят целью предупреждение, уменьшение последствий травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, а также формирование компетенций безопасного труда.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» утверждены Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее - Правила).

Правилами предусмотрены особые требования к обучению и практическим занятиям в зависимости от вида обучения. В пункте 65 Правил указано, что обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы.

Нормы Трудового кодекса Российской Федерации обязывают сотрудников выполнять правила по охране труда и проходить в рамках действующих требований обучение по охране труда.

Исходя из того, что обучение и проверка знаний по охране труда — непосредственная обязанность сотрудника, занимающая определенный период рабочего времени, в течение всего срока учебного процесса за ним сохраняется рабочее место и средняя зарплата. Соответственно обучение квалифицируется как рабочее время сотрудника, подчеркнули в Минтруде России.

Отдел охраны труда Свердловской областной организации Профсоюза