

Если работники просят передать им в собственность списанные средства индивидуальной защиты, то вправе ли работодатель это сделать?

Минтруд России в своем письме от 11.12.2025 г. № 15-2/В-4751 разъяснил работодателям можно ли по просьбе работников передать им в собственность списанные СИЗ.

Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н утверждены Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами (далее – Правила).

В соответствии с пунктом 10 Правил работодатель, в том числе, обязан:

- обеспечить разработку локального нормативного акта, устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил;

- организовать учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств, а также за своевременным возвратом СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя.

Пунктом 71 Правил установлено, что по истечении нормативных сроков эксплуатации или сроков годности СИЗ работник обязан вернуть СИЗ работодателю, за исключением СИЗ однократного применения и дерматологических СИЗ.

В соответствии с пунктом 74 Правил списание СИЗ, утративших целостность или защитные свойства, испорченных, утраченных или пропавших из установленных мест хранения до окончания нормативного срока эксплуатации, производится в порядке, установленном работодателем.

Таким образом, списанные СИЗ могут быть переданы работнику, если это предусмотрено локальным нормативным актом работодателя.

Отдел охраны труда Свердловской областной организации Профсоюза