

## **Имеет ли работодатель право прописать в Коллективном договоре пункт о выдаче моющих средств для самостоятельной стирки спецодежды?**

Согласно ч. 5 ст. 221 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

В соответствии с ч. 2 ст. 9 ТК РФ коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению.

Таким образом, в Коллективном договоре такой пункт прописать нельзя, поскольку стирку специальной одежды должен осуществлять работодатель.

Отдел охраны труда Свердловской областной организации Профсоюза