

Вопрос: Если работник не работал несколько дней в течение месяца, должен ли работодатель снизить ему размер стимулирующих выплат?

Ответ: Постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 г. № 708-ПП утверждено Примерное положение об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области (далее – Примерное положение).

Для муниципальных образовательных организаций такие примерные положения утверждены органами местного самоуправления.

В соответствии с Примерным положением, выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в организациях показателей и критерии оценки эффективности труда работников этих организаций.

Размер выплат стимулирующего характера определяется государственной организацией с учетом разрабатываемых показателей и критерии оценки эффективности труда работников, которые устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя) (ст. 93 ТК РФ), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

Если стимулирующая выплата установлена в процентах к размеру оклада (ставки) работника, который, согласно ст. 129 ТК РФ, зависит от отработанного времени, то начисляется она фактически пропорционально отработанному времени, а если нет (например, в абсолютном размере при достижении каких-либо показателей, условий), то в порядке, установленном положением об оплате труда работников.

В любом случае конкретные условия начисления и выплаты стимулирующих выплат устанавливаются локальным нормативным актом (положением об оплате труда) образовательной организации.

Правовой отдел областной организации Профсоюза