

Требования к специалисту по охране труда

Роструд разъяснил порядок применения профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда»).

По мнению Роструда, если нормативные акты устанавливают требования к квалификации для выполнения определенной работы, работодатели обязаны применять профессиональные стандарты в части этих требований. В иных случаях профстандарт служит основой для определения квалификационных требований с учетом специфики работы, технологий и организации труда.

Единый квалификационный справочник устанавливает требования к квалификации специалиста по охране труда. Квалификационные характеристики могут применяться как нормативные документы или как основа для разработки должностных инструкций, при этом *обязанности допускается распределять между несколькими сотрудниками*. Перечень работ в должностных инструкциях можно уточнять с учетом специфики организации.

Лица без специальной подготовки или стажа, но обладающие достаточным практическим опытом и качественно выполняющие обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательной организации могут быть назначены на соответствующую должность наравне с квалифицированными специалистами.

Законодательство не предусматривает отстранение от работы из-за недостаточной квалификации. Увольнение возможно только по результатам аттестации, подтвердившей несоответствие работника занимаемой должности.

(Ответ Роструда с информационного портала «Онлайнинспекция.РФ» (июнь 2025 г.)

Отдел охраны труда Свердловской областной организации Профсоюза