

Вопрос: Какое количество дней отпуска подлежит компенсации при увольнении несовершеннолетнего работника, с которым был заключен трудовой договор сроком до двух месяцев, в соответствии со ст. 267 или 291 ТК РФ?

Ответ: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников регламентируются разделом XII Трудового кодекса РФ (ТК РФ), в том числе как особенности регулирования труда несовершеннолетних, так и особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор сроком до 2 месяцев.

В соответствии со ст. 291 ТК РФ, работникам, заключившим трудовой договор на срок до 2-х месяцев, предоставляются оплачиваемые отпуска или выплачивается компенсация при увольнении из расчета два рабочих дня за месяц работы.

В то же время, согласно ст. 267 ТК РФ, ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью не 28, а 31 календарный день.

В данном случае следует применять те положения, которые не ухудшают положение работника, то есть специальную норму ст. 267 ТК РФ.

Аналогичная позиция указана на сайте «Онлайнинспекция.РФ» (Проект «Открытая Инспекция Труда»: сайт. 2025. URL: <https://онлайнинспекция.рф> (дата обращения: 04.07.2025)).

Порядок определения количества дней отпуска, подлежащих компенсации при увольнении, прямо в ТК РФ не урегулирован, и в этих целях применяются Правила об очередных и дополнительных отпусках, утвержденные НКТ СССР 30.04.1930 г. № 169 в части, не противоречащей ТК РФ (ст. 423 ТК РФ).

Из п. 28 Правил об очередных и дополнительных отпусках следует, что при увольнении все работники, проработавшие менее пяти с половиной месяцев, независимо от причин увольнения, **получают пропорциональную компенсацию.**

Количество дней неиспользованного отпуска определяется в следующем порядке: определяется стаж работника, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, и определяется количество дней отпуска, соответствующее продолжительности стажа работника, путем деления установленной работнику продолжительности отпуска на 12 месяцев и умножения на количество месяцев, включенных в стаж (Письмо Роструда от 11.09.2024 N ПГ/17477-6-1).

Соответственно, в нашем случае дни отпуска, за которые должна быть выплачена компенсация, рассчитываются пропорционально отработанным месяцам. При определении количества календарных дней неиспользованного отпуска, подлежащих оплате при расчете компенсации за неиспользованный отпуск, округление их законодательством не предусмотрено.

Правовой отдел областной организации Профсоюза

30.03.2026 г.