



**Свердловская областная организация Профсоюза  
работников народного образования и науки РФ**

# **Роль и задачи первичной профсоюзной организации в вопросах охраны труда на уровне образовательной организации**





## Обязанности работодателя

Трудовой кодекс Российской Федерации.  
Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда.

Работодатель обязан обеспечить:

...

**разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа **первичной профсоюзной организации** или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;**





## Обязанности работодателя

Трудовой кодекс Российской Федерации.  
Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда.

Работодатель обязан обеспечить:

...

**беспрепятственный допуск в установленном порядке ... представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;**





# Социальное партнерство Обмен информацией

## Макет Коллективного договора

1.9. Стороны договорились:

1.9.1. В целях содействия развитию социального партнерства предоставлять возможность **присутствия представителей** сторон Коллективного договора на заседаниях своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Коллективного договора.

1.9.2. Направлять друг другу полную и своевременную информацию о своей деятельности по социально - трудовым вопросам.





## Отличия специалиста по охране труда и уполномоченного по охране труда

Особенности	СОТ	УОТ
Механизм назначения	лицо, напрямую назначаемое работодателем	избирается на профсоюзном собрании
Обязанности	организует работу по охране труда в соответствии с законодательством	контроль за исполнением требований законодательства
Обязательность наличия в организации	должность является обязательной	по решению профсоюзной организации
Статус у работодателя	обычный работник	представитель профсоюзной организации
Оплата деятельности	оплачивается работодателем	могут быть доплаты по КД или за счет профсоюзной организации
Ответственность	напрямую отвечает за исполнение обязанностей перед работодателем	отвечает перед профсоюзной организацией
Механизм увольнения	в общих рамках трудового законодательства	по согласованию с профсоюзной организацией



# Основные функции ППО при участии в общественно-государственном управлении образовательной организацией

Трудовой кодекс Российской Федерации.

Статья 53. Основные формы участия работников в управлении организацией.

- Согласование.
- Рассмотрение предложений.
- Направление замечаний.
- Формирование предложений.
- Контроль мероприятий.
- Оценка результативности.
- Взаимодействие.
- Проведение проверок.
- Участие (в консультациях, в проведении, в управлении охраной труда, в составе комиссий...).





# Положение о системе управления охраной труда

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

9. Политика (стратегия) в области охраны труда является:

- локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;
- публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств **с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации** или иного уполномоченного работниками органа.





# Положение о системе управления охраной труда

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

10. Политика (стратегия) по охране труда:

ж) **учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации** или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).





# Положение о системе управления охраной труда

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

15. Управление охраной труда рекомендуется осуществлять при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов), в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда работодателя (при наличии) или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.





# Положение о системе управления охраной труда

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

16. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления работодатель вправе реализовывать и поддерживать в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие **участие работников или их уполномоченных представителей** (при наличии) в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.





# Положение о системе управления охраной труда

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

65. Работодатель вправе предусмотреть и реализовать возможность осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ организации, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем организации общественного контроля **с привлечением уполномоченных по охране труда**, либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.





# Положение о системе управления охраной труда

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

70. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, **предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей**, а также иных заинтересованных сторон.





# Положение о системе управления охраной труда

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

73. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ работодателю рекомендуется установить и фиксировать порядок разработки корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ.

Корректирующие действия рекомендуется разрабатывать в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, **предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей**, а также иных заинтересованных сторон.





# Комиссия по охране труда образовательной организации

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».

2. На основе Положения приказом (распоряжением) работодателя **с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации** или иного уполномоченного работниками представительного органа утверждается положение о комиссии по охране труда с учетом специфики деятельности работодателя.





## Комиссия по охране труда образовательной организации

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».

7. Задачами Комиссии являются:

д) рассматривать результаты проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения первичной профсоюзной организации и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);



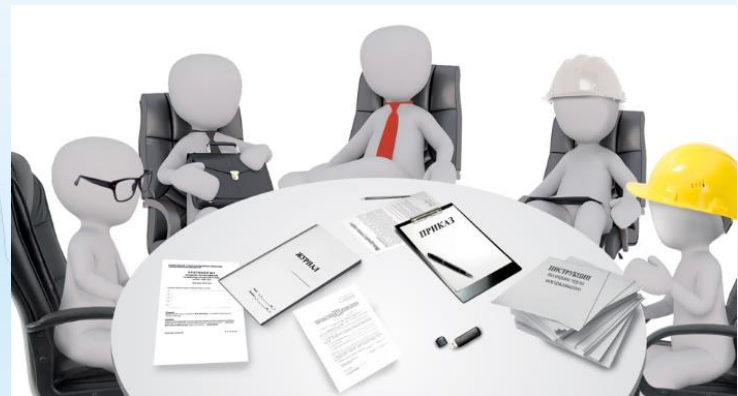


## Комиссия по охране труда образовательной организации

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».

8. Функциями Комиссии являются:

а) рассмотрение предложений работодателя, работников, **выборного органа первичной профсоюзной организации** или иного уполномоченного работниками представительного органа с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;



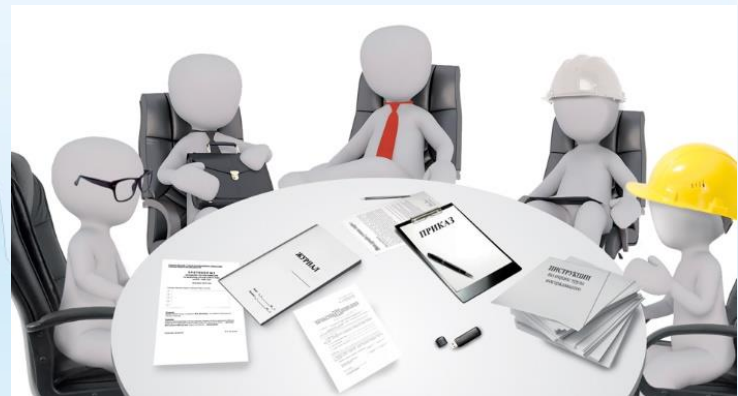


## Комиссия по охране труда образовательной организации

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».

8. Функциями Комиссии являются:

м) подготовка и представление работодателю, **выборному органу первичной профсоюзной организации** или иному уполномоченному работниками представительному органу предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов;





## Комиссия по охране труда образовательной организации

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».

10. Комиссия создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников **либо их представительного органа** на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, **профессионального союза** или иного представительного органа работников.

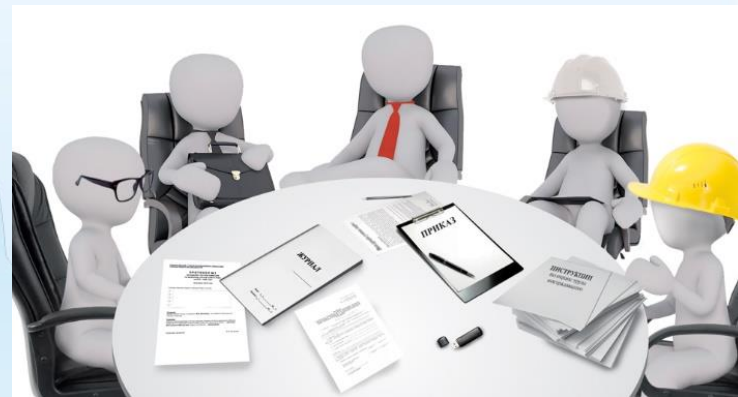




## Комиссия по охране труда образовательной организации

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».

12. Выдвижение в Комиссию представителей работников может осуществляться **на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации**, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников организации; представители работодателя выдвигаются работодателем. Состав Комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя.





## Комиссия по охране труда образовательной организации

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».

13. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комиссии, как правило, является непосредственно работодатель или его уполномоченный представитель, одним из заместителей является представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа, секретарем - работник службы охраны труда работодателя.





# Специальная оценка условий труда

Федеральный закон от 28.12.2013  
№ 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Статья 5. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда

1. Работник вправе:

4) представлять работодателю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, и (или) **в выборный орган первичной профсоюзной организации** или иного представительного органа работников (при наличии) в письменном виде замечания и возражения относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте.





# Специальная оценка условий труда

Федеральный закон от 28.12.2013  
№ 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Статья 6. Права и обязанности организации,  
проводящей специальную оценку условий труда

2. Организация, проводящая специальную оценку  
условий труда, обязана:

1) предоставлять по требованию работодателя,  
**представителя выборного органа первичной  
профсоюзной организации** или иного  
представительного органа работников обоснования  
результатов проведения специальной оценки условий  
труда, а также давать работникам разъяснения по  
вопросам проведения специальной оценки условий  
труда на их рабочих местах;





# Специальная оценка условий труда

Федеральный закон от 28.12.2013  
№ 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Статья 9. Подготовка к проведению специальной  
оценки условий труда

2. В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, **представители выборного органа первичной профсоюзной организации** или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями настоящего Федерального закона.





# Специальная оценка условий труда

Федеральный закон от 28.12.2013  
№ 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Статья 17. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда

1. Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях:

7) **наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций** или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда, в том числе подготовленных **по замечаниям и возражениям работника** относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте, представленных в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 5 настоящего Федерального закона **в письменном виде в выборный орган первичной профсоюзной организации** или иной представительный орган работников.





# Специальная оценка условий труда

Федеральный закон от 28.12.2013  
№ 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Статья 26. Рассмотрение разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда

2. Работодатель, работник, **выборный орган первичной профсоюзной организации** или иной представительный орган работников вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке.





# Оценка профессиональных рисков

Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

11. Источниками информации для выявления (идентификации) опасностей являются:

7) предписания специалистов по охране труда, представления уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов, предложения Комиссии по охране труда;





## Оценка профессиональных рисков

Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

40. К процедурам обнаружения, распознавания и описания опасностей и последующей оценки профессиональных рисков рекомендуется привлекать технологов, руководителей первичных трудовых коллективов (мастеров участков, бригадиров), **уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов (трудовых коллективов),** самих работников. ...





# Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

4. ...

Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами, **на основании единых Типовых норм** выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (далее - Единые типовые нормы), **с учетом** результатов специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), результатов оценки профессиональных рисков (далее - ОПР), **мнения выборного органа первичной профсоюзной организации** или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).





## Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

10. Работодатель обязан:

разработать **на основании Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ, результатов ОНР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации** или иного представительного органа работников (при его наличии) и утвердить локальным нормативным актом **Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации (далее - Нормы);**





## Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

14. Нормы разрабатываются работодателем **на основе Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ и ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации** или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии), требований правил по охране труда, паспортов безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иных документов, содержащих информацию о необходимости применения СИЗ.





# Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

19. Работодатель в рамках проведения ОПР организует мониторинг и актуализацию Норм, в том числе **на основании** заявления работника, его руководителя или **представителя выборного органа первичной профсоюзной организации** или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии), наличия и (или) возможного появления вредных и (или) опасных производственных факторов на каждом рабочем месте, а также опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников.





## Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

54. Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при его наличии) может осуществлять замену одного СИЗ, указанного в Единых типовых нормах, на другое, обеспечивающее равноценную или превосходящую по своим свойствам защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОНР с отражением результатов замены в Нормах.





## Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

55. Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) заменять несколько видов СИЗ на один, обеспечивающий совмещенную защиту, которая по своим свойствам равноценна или превосходит защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОНР, в случае, если это подтверждается эксплуатационной документацией изготовителя на соответствующие СИЗ с совмещенной защитой.





## Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

59. В случае установления в эксплуатационной или иной документации сроков испытания и (или) проверки исправности СИЗ работодатель в период эксплуатации (использования) СИЗ обеспечивает их проведение, а также своевременную замену частей СИЗ с понизившимися защитными свойствами.

Перечень СИЗ, подлежащих испытаниям и (или) проверке, разрабатывается и утверждается работодателем **с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации** или иного представительного органа работников (при его наличии).





# Обучение по охране труда

Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

11. Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе вводного инструктажа. **Программа вводного инструктажа по охране труда** разрабатывается на основе примерного перечня тем согласно приложению № 1 с учетом специфики деятельности организации и **утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного** или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).





## Обучение по охране труда

Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

26. Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается работодателем **с учетом мнения профсоюзного** или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.

28. Программа стажировки на рабочем месте или иной локальный нормативный акт, определяющий объем мероприятий для ее проведения, **утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного** или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).





# Обучение по охране труда

Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

**31. Требования к порядку проведения стажировки на рабочем месте, к работникам, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, а также к продолжительности и месту проведения стажировки на рабочем месте устанавливаются локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). При этом продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 смен.**





# Обучение по охране труда

Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

44. Работодатель (руководитель организации), руководители филиалов организации, председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, **уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов** и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций, а также лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда в соответствии с пунктом 101 настоящих Правил, проходят обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.





# Обучение по охране труда

Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

48. Программы обучения требованиям охраны труда разрабатываются организацией или у индивидуальным предпринимателем, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателем на основе примерных перечней тем согласно приложению № 3. В зависимости от того, кто проводит обучение требованиям охраны труда, программы обучения требованиям охраны труда утверждаются руководителем организации или индивидуальным предпринимателем, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателем **с учетом мнения профсоюзного** или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии).





## Обучение по охране труда

Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

51. Актуализация программ обучения требованиям охраны труда может также осуществляться **по представлению профсоюзного инспектора труда** при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным нормативными правовыми актами.





## Обучение по охране труда

Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

73. В состав комиссий по проверке знания требований охраны труда у работодателя, в том числе по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, по вопросам охраны труда, могут включаться руководители и специалисты структурных подразделений, руководители и специалисты служб охраны труда, лица, проводящие обучение по охране труда. Также в состав комиссии **включаются по согласованию представители выборного профсоюзного органа**, представляющего интересы работников такой организации, **в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов** и иных уполномоченных работниками представительных органов (при наличии).





## Обучение по охране труда

Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

106. Индивидуальные предприниматели и юридические лица, ... подлежат регистрации в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, с указанием следующих сведений:

д) заверенная работодателем копия локального нормативного акта (решения) о проведении обучения по охране труда работодателем без привлечения организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, **с отметкой об учете мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии);**





## Инструкции по охране труда

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

29. Инструкции по охране труда утверждаются работодателем (руководителем организации) или уполномоченным им лицом **с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации** или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии).



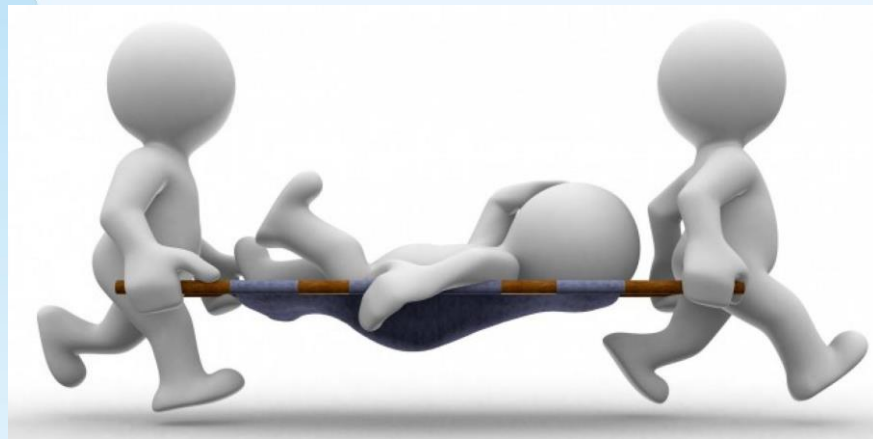


## Учет микротравм

Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н  
«Об утверждении рекомендаций по учету  
микрповреждений (микротравм) работников».

9. Работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микрповреждений (микротравм).

Работодателю рекомендуется привлекать пострадавшего работника лично или через своих представителей, включая **представителей выборного органа первичной профсоюзной организации**, к рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микрповреждения (микротравмы), а также ознакомить его с результатами указанного рассмотрения.





# Расследование несчастных случаев

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ

Статья 229. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев

Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. **В состав комиссии включаются** специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, **представители выборного органа первичной профсоюзной организации** или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа), уполномоченный по охране труда (при наличии). Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, - должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.



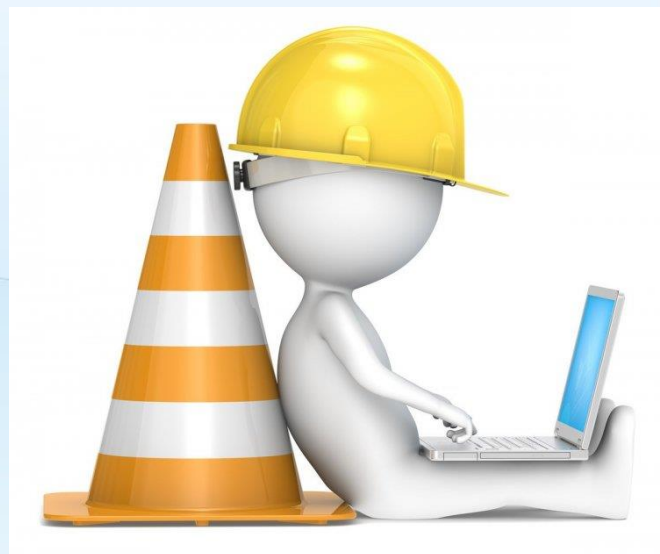


# Информирования работников об их трудовых правах

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

2. Работодатели могут в зависимости от своих финансовых возможностей в дополнение к предусмотренным в пункте 1 формам (способам) применять следующие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации:

б) ознакомление работников с положениями коллективного договора и (или) отраслевого соглашения, распространяемых на работодателей и работников, в том числе при участии первичной профсоюзной организации (при наличии);

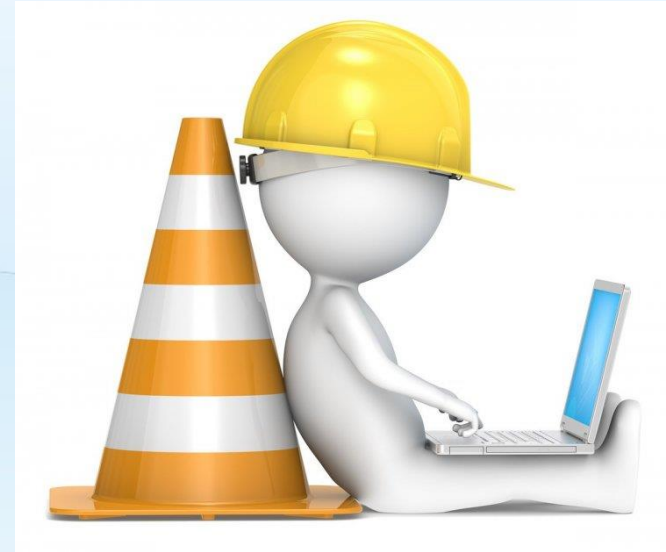




# Информирования работников об их трудовых правах

Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

20. Деятельность кабинета охраны труда обеспечивает реализацию следующих мероприятий по охране труда, в том числе в рамках системы управления охраной труда у работодателя, а также организуемых совместными действиями руководства и иных должностных лиц работодателя, комитета (комиссии) по охране труда, службы охраны труда или специалиста по охране труда, **уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов** или иных уполномоченных работниками представительных органов:





# Инициатив Свердловской областной организации Общероссийского Профсоюза образования

Просим поддержать инициативу на сайте  
«Российская общественная инициатива»

Разрешить продление сроков эксплуатации  
специальной одежды и специальной обуви,  
пригодных к дальнейшему использованию,  
до истечения сроков годности,  
установленной производителем



<https://www.roi.ru/137737/>



**Спасибо за внимание!**

