

**Обзор значимых изменений в законодательстве
(22 мая 2026 – 28 мая 2026 года)**

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Правительство решило уточнить правила выполнения квоты на инвалидов

С 1 сентября 2026 года расширят перечень категорий инвалидов, при приеме которых непосредственно к работодателю исполнение квоты считают кратным 2 местам. В список добавят инвалидов из числа ветеранов боевых действий, которые с 1 октября 2022 года до 1 сентября 2023 года заключили в том числе соглашения с Минобороны. При этом такие специалисты выполняли задачи в спецподразделениях воинских частей в ходе СВО.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 22.05.2026, "Собрание законодательства РФ", 25.05.2026, N 21, ст. 2680

Постановление Правительства РФ от 21.05.2026 N 575

Разработаны рекомендации по организации наставничества в сфере труда

Рекомендации ориентированы на работодателей (руководителей различных уровней, кадровые службы) и наставников, профессиональные союзы и их объединения, объединения работодателей, органы государственной власти и местного самоуправления в отношении подведомственных учреждений и курируемых сфер деятельности, на образовательные организации, преподавателей, занимающихся разработкой и реализацией программ обучения наставников, а также на некоммерческие и общественные организации, занимающиеся развитием и популяризацией наставничества.

Источник: документ опубликован не был

Рекомендации по организации наставничества в сфере труда

Предельная продолжительность сверхурочной работы увеличивается до 240 часов

Подписанным законом устанавливается, что продолжительность сверхурочной работы для каждого работника может быть увеличена до 240 часов в год, если это предусмотрено коллективным договором и (или) отраслевым (межотраслевым) соглашением, распространяющимся на данного работодателя. Устанавливается единый порядок оплаты сверхурочной работы. Так, привлечение работника к сверхурочной работе сверх 120 часов в год допускается с его письменного согласия. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда в период выполнения сверхурочной работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час. Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2026 года.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 25.05.2026, "Российская газета", N 115, 29.05.2026

Федеральный закон от 25.05.2026 N 144-ФЗ

Правовой отдел областной организации Профсоюза