

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 5» (МАДОУ № 5)**

624475, Свердловская область, г. Североуральск, п. Черемухово, ул. Калинина, д.5,
телефон: (34380) 4-77-29, 4-77-05;

624475 Свердловская область, г. Североуральск, п. Черемухово, ул. Калинина, д. 19а,
телефон: (34380) 4-72-32, 4-72-33, e-mail: mdou5@bk.ru адрес сайта: <https://dou5.tvoyasadik.ru/>

От работников:

Первичная профсоюзная организация
МАДОУ № 5
Общероссийского Профсоюза
образования
Председатель

Синяева С.В. Синяева
«06» мая 2024 года

От работодателя:

Заведующий МАДОУ № 5
Хвалова /Н.Г. Хвалова/
«06» мая 2024 года



**Дополнения и изменения к Коллективному договору
на 2022 - 2025 гг.**

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 5»

Принят решением общего собрания трудового коллектива
протокол № 8 от «06» мая 2024г.



п. Черемухово, 2024 год

I. Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 5» (далее - учреждение), в лице заведующего Хваловой Натальи Георгиевны, с одной стороны, и работники учреждения, в лице председателя Перичной профсоюзной организации Синяевой Светланы Викторовны, с другой стороны, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации договорились внести изменения в Коллективный договор на 2022-2025гг., дополнив Правила внутреннего трудового распорядка (приложение № 1 к коллективному договору) пунктом 2.17. раздела 2. «Порядок приема, перевода и увольнение работников» в следующей редакции:

« 2.17. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса) - статья 264.1 ТК РФ».

II. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 06 мая 2024 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

III. Все остальные положения Коллективного договора на 2022-2025гг. остаются неизменными и обязательны для исполнения

Прошито, пронумеровано,

2198844 листов

Заведующий МАУП У № 5
Н.И. Хвалова

